

経営者様・従業員様の 老後資金の準備は 十分ですか？

老後の資産形成・役職退職金準備なら
企業型確定拠出年金が最適です。

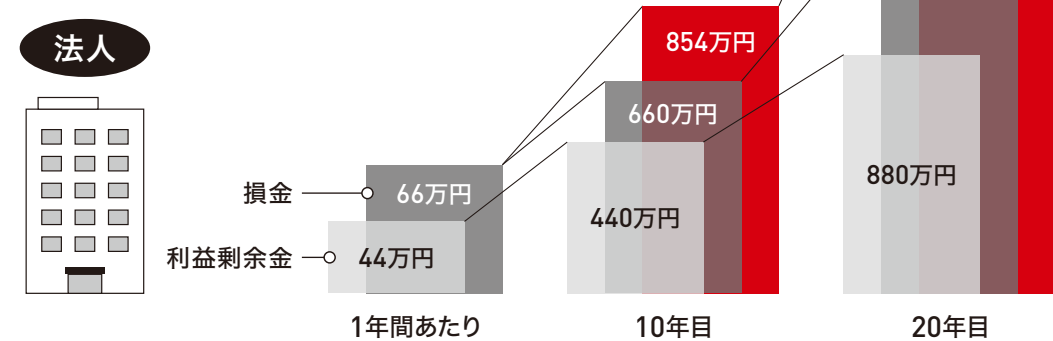
企業型確定拠出年金の効果

利益剰余金での積み立てと比較

年間66万円を原資として積み立てる場合

- ・事業主掛金は全額損金
- ・運用益非課税

想定利回り年5%



20年目で
利益剰余金との差額 **1326万円お得!!**

※法人税は33%として計算しています。利回り年5%を保証するものではありません。

会社概要

会社名	株式会社日本企業型確定拠出年金センター (確定拠出年金運営管理機関登録番号 794)
代表取締役	久野 勝也
資本金	1,000万円
事業内容	企業型確定拠出年金の導入サポート・ 事務手続きサポート
設立	2018年1月
企業型確定拠出年金導入支援数	2,000社以上※2024年4月時点
関連会社	社会保険労務士法人とうかい、 ベネフィット・ソリューション株式会社 (SBIベネフィット・システムズ株式会社との共同出資)
営業時間	9:00～18:00
休業日	土曜・日曜・祝日

株式会社
日本企業型確定拠出年金センター

名古屋駅前事務所

〒450-0002
愛知県名古屋市中村区名駅三丁目4番10号
アルティメイト名駅1st 3階

新橋事務所

〒105-0004
東京都港区新橋3丁目16-12
第一横山ビル6階

お問い合わせ

お気軽にお問い合わせください。

☎ 052-485-4570

▶HPはコチラから



DCチャンネル 企業型確定拠出年金で人生100年を豊かに。

YouTube
やってます!!



本資料は、各種の情報を提供することを目的として行うサービスであり、投資勧誘を目的としたものではありません。本資料に掲載されている情報の正確性については万全を期しておりますが、その時点で提供可能な情報であり、その完全性、正確性、適用性、有用性等いかなる保証も行っておりません。掲載された情報に基づく判断については、利用者の責任のもとに行うこととし、株式会社日本企業型確定拠出年金センターは、これにかかわる一切の責任を負うものではありません。掲載内容は、予告なしに内容が変わる(変更・削除等)ことがあります。

企業型確定 拠出年金の ご提案

より安く、
いつも早く、
ずっと続く。

だから、
業界
No.1



※2022年2023年
SBIベネフィット・システムズパートナー中
申請案件数において



株式会社
日本企業型確定拠出年金センター

企業型確定拠出年金とは？

経営者・従業員が個人で運用する制度です。
運用成績によって退職後に受け取る額が変わります。

経営者・従業員は掛金をもとに、金融商品の選択や資産配分の決定など、さまざまな運用を行います。そして定年退職を迎える60歳以降に、積み立ててきた年金資産を一時金(退職金)、もしくは年金の形式で受け取ります。
ただし、積み立てた年金資産は原則60歳まで引き出すことはできません。
また、企業型確定拠出年金には、企業型確定拠出年金に加入するかどうか従業員が自分で選択できる「選択制企業型確定拠出年金」があります。
選択制企業型確定拠出年金は従業員が給与の一部を拠出し積み立てします。
そのため、会社にとっては、新たに大きな費用を負担することなく企業型確定拠出年金を導入できるという魅力があります。

企業型確定拠出年金 「SBIぷらす年金」のメリット

■ 会 社



全額損金で積み立て



役員1人から導入可能



低コストで運営ができる

■ 個 人



所得税・住民税非課税/
社会保険料対象外



運用益非課税



受け取り時の税制優遇



だから、
業界
No.1

※2022年2023年SBIベネフィット・システムズパートナー申請案件数において

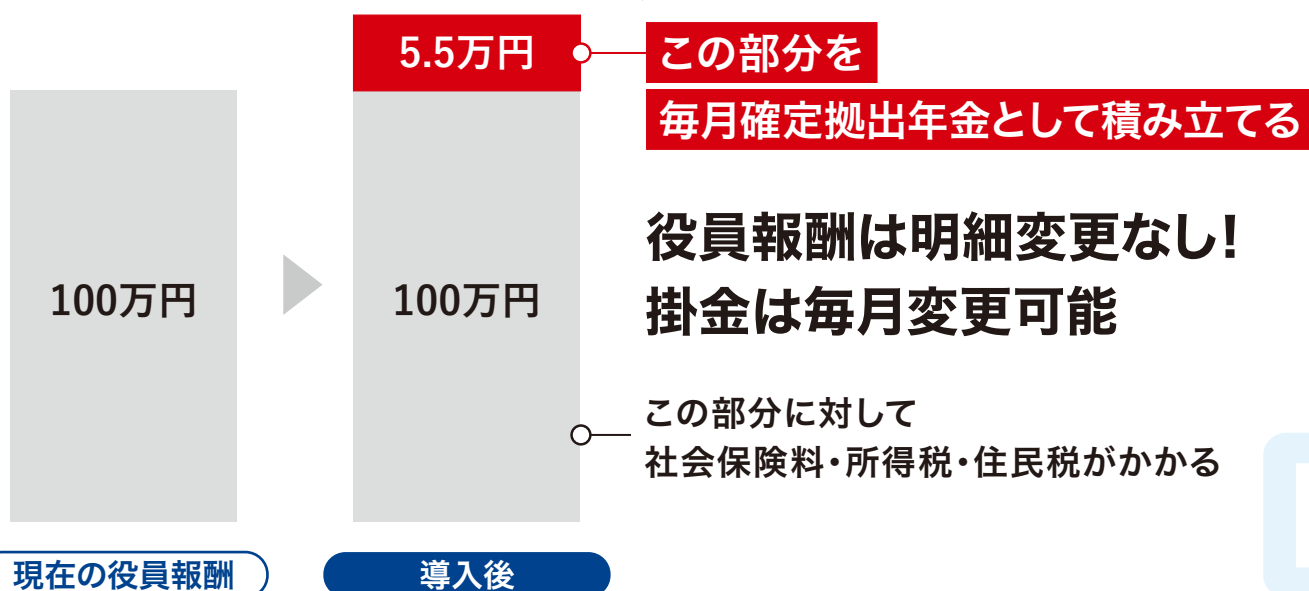
導入後の運営上の事務手続きもしっかりサポート!!

選択制企業型 確定拠出年金の仕組み

役員の場合

福利厚生費から掛金を拠出します。

役員報酬100万円の人が毎月5.5万円を積み立てる場合

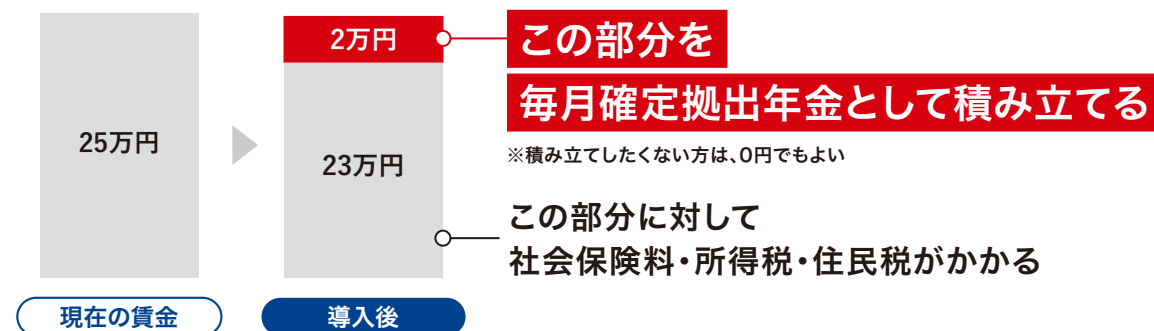


役員報酬は明細変更なし!
掛金は毎月変更可能

従業員の場合 希望者のみ

60歳以降にもらえる年金を、ご自身の給与から差し引いて積み立てる。
給料の中から、3,000円~55,000円の範囲内で自分が決めた金額を、年金積立として毎月支払いをします。

給料25万円の人が毎月2万円を積み立てる場合



よくある ご質問

Q 役員だけの企業の場合、個人型と企業型ではどちらがメリットが大きいですか？

A 税・社会保険料への影響を考えると、
役員だけの加入であっても企業型のメリットは大きいと言えます。

役員が厚生年金の被保険者の場合、個人型の拠出限度額は月額23,000円となります。
一方、企業型では月額55,000円と倍以上の掛金を拠出できます。さらに企業型で拠出する掛金は経費となり、個人の給与収入とはならないため、社会保険料の算定基礎からも外れます。

Q 希望する従業員のみ加入することはできますか？

A 可能です。ご希望に合わせたプランをご提案いたします。
前払退職金制度と確定拠出年金制度の選択制とすることで、希望者のみ加入が可能となります。希望しない従業員は前払退職金として給与と併せて受け取ります。

より安く

低コストで賢く導入できる

導入サポート費用も事務取次手数料も、業界最安水準。

低コストで運営できるプランをご用意しています。

※事務取次手数料は最低を保证するものではありません。



いつも早く

スピード感のあるサポート体制

導入に関する手続きは、貴社専属の専門家がサポート。
お困りごとにも迅速に対応します。導入前の従業員説明会も
オンラインで全国対応が可能です。



ずっと続く

導入後も手厚くフォロー

導入後の継続的なフォローも充実。
オンラインセミナーやYouTube動画など、
投資教育に役立つコンテンツで独自のノウハウを提供します。

